

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ジョブサポートそらいろ
住 所	福岡県八女市吉田1540-5
電話番号	0943-22-8109

事業所番号	4012100485
管理者名	井手 圭二
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
120 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	7,008	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,697	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.129	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	-------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,862,918	円	利用者に支払った賃金総額	6,853,937	円	収支	8,981	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 発達障害の支援について	
研修講師 放課後等ディサービスみらいく	
実施日・受講者数 11月15日 6人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 筑後特別支援学校	
実施日/参加者数 6月10日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☐
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法 □頭・通知書	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会医療法人社団筑水会 ジョブサポートそらいろ
住 所	福岡県八女市吉田1540-5
電話番号	0943-22-8109

事業所番号	4012100485
管理者名	井手 圭二
対象年度	2024年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：筑水会病院 厨房 洗浄室
実施日程：月～金曜日
実施した生産活動・施設外就労の概要：
配膳車・下膳車の清掃 下膳車の解体作業
残飯整理 洗浄室内での食器洗浄及び補助
利用者数：1名～3名

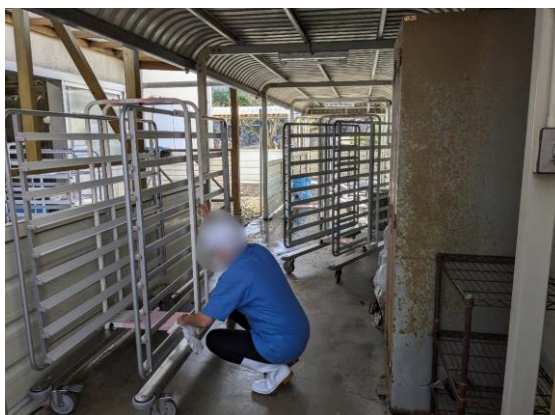
<目的>

- ・利用者が一般企業での職場環境でスタッフと一緒に働くことで「地域で働いている」「仕事を通じて社会の役に立っている」という感覚を得ること。
- ・企業のスタッフと障がいのある方との交流を通じて双方に理解を深めてもらう。
- ・一般企業へのステップアップを目標とした実践的な取り組みを支援する。

<成果>

実施した結果：連日の厨房の洗浄作業を通じて体力の向上や仕事の習慣を身につける事が出来た。就労として役割を発揮する事の重要性を感じる機会となった。
今後は企業への就職につながるためのスキルアップをより明確にする。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

主な業務として、病棟にて患者様（利用者様）が食べ終わられた食器や残飯の片づけ、冷温配膳車、下膳台車の拭き上げ、また、食器の下洗いなど、幅広くお願いをしています。
スタッフのサポートのもと、仕事が一一つ丁寧で、時間内にしっかりとやり遂げて頂いていますので、非常に助かっています。

今後の連携強化に向けた課題

今後は少しハードルが上がりますが、厨房内で盛り付けや野菜の切り込み等、作業内容の範囲を広げていけたらと思っています。

連携先企業名	エームサービス株式会社	担当者名	安永
--------	-------------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	社会医療法人筑水会 ジョブサポートそらいろ	事業所番号	4012100485
住 所	福岡県八女市吉田1540-5	管理者名	井手 圭二
電話番号	0943-22-8109	対象年度	2024年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：ジョブサポートそらいろ 実施日程：2025年3月29日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： ビジネスマナー研修 動画視聴及びスタッフが資料を用いて説明 利用者数：8名参加	<活動の様子> 
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい →挨拶やビジネスマナーの必要性を理解し、作業時に実践できる意識向上 利用者にとってのメリット →就労時に有効な知識の獲得。	
<成果> 実施した結果：ビジネスマナーを知識として得ることで助言の根拠が生まれ、利用者にも助言への理解が得られた。 得られた成果：就労時に挨拶が不足していた部分が改善され、自ら進んで挨拶ができることが増えた。みだしなみの改善につながっている。 課題点：定期的な学習を得ることマナー意識の維持が出来ると思われる。 ビジネスマナーから接遇へとつながる研修を実施していく。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価・今後の連携強化に向けた課題 ※自事業所内での研修により提携先企業無し	
連携先企業（担当者）	無し

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 利用者より、 ・ マナーや接遇について初めて研修を受けたのでとても勉強になった。 ・ 仕事に役立てていきたい。 ・ 制服が意味のあることだと理解できた。これからいろいろ教えてほしい。 以上のような意見あり。 今後も効果的な知識能力向上の場を設けていく。
--