

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ジョブサポートそらいろ
住 所	福岡県八女市吉田1540-5
電話番号	0943-22-8109

事業所番号	4012100485
管理者名	井手 圭二
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	145 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,783	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,943	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.520	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	-------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,862,918	円	利用者に支払った賃金総額	6,853,937	円	収支	8,981	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,196,571	円	利用者に支払った賃金総額	8,991,088	円	収支	1,205,483	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（2025年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（2025年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 患者行動制限最小化について	
研修講師 筑水会病棟スタッフ	
実施日・受講者数 3月25日 5人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 第14回日本精神科医学会学術大会	
実施日 10月16日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ A型事業所で叶える働く喜びと成長	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名 筑後特別支援学校	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 5名	
うち昇給・昇格を行った者 5名	
当該人事評価制度の周知方法 □頭・通知書	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会医療法人社団筑水会 ジョブサポートそらいろ	事業所番号	4012100485
住所	福岡県八女市吉田1540-5	管理者名	井手 圭二
電話番号	0943-22-8109	対象年度	2025年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：八女市内 提携先農家 圃場 実施日程：月～金曜日 実施した生産活動・施設外就労の概要： 電照菊の定植・芽摘み等の品質管理 その他農作業補助 利用者数：1名～3名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・利用者が圃場で農家様と一緒に働くことで「地域で働いている」「仕事を通じて社会の役に立っている」という感覚を得ること。・地域の方と障がいのある方との交流を通じて双方に理解を深めてもらう。・安心して働ける環境を築く	
<p><成果></p> <p>圃場の職場環境に慣れて安心して力を発揮できるようになった。</p> <p>仕事を通じて挨拶や仕事の内容を確認するなどコミュニケーションの訓練につながった。</p> <p>自身に適性のある仕事を見つける機会となった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>電照菊の芽摘み作業や定植作業を中心にお願いしています。連日の仕事を通じてかなり上達されています。最初は慣れない手つきでゆっくりでしたが、今では作業スピードがどんどん上がり、私たちと変わらないくらいの速さでこなしてくれています。</p> <p>人手が必要な作業なので、このスピードアップは本当に助かっています。農家の私たちも休日が取れるようになりました。また、最初は緊張して静かだった方も、時間が経つにつれて場所に慣れてくれたようです。最近では自分から作業の指示を仰ぐことが出来るようになりました。</p> <p>休憩時間に笑顔で世間話ができるようになり、現場の雰囲気もパッと明るくなりました。作業もコミュニケーションも、目に見えて成長が感じられるのが嬉しいです。</p>
--

連携先企業名	電照菊農家 丸林	担当者名	丸林 繁美
--------	----------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	社会医療法人筑水会 ジョブサポートそらいろ	事業所番号	4012100485
住所	福岡県八女市吉田1540-5	管理者名	井手 圭二
電話番号	0943-22-8109	対象年度	2025年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ジョブサポートそらいろ 実施日程：2026年3月28日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： 清掃及び洗車スキルアップ研修 動画視聴及びスタッフが資料を用いて説明 利用者数：8名参加</p>	<p><活動の様子></p>    
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい →道具の扱い方や正しい手順を学び、清掃の品質向上と病院内作業における感染症対策の基本を習得する。 利用者にとってのメリット →研修を通じて自身の作業技術の振り返りと改善を図ることで、確かな技術を習得し、日々の業務に対する自信と意欲の向上に繋げる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：道具の正しい扱いや清掃手順を研修として学ぶことで、「なぜその動きが必要か」という根拠が明確になり、利用者自身が手順を納得して取り組む様子が見られた。また、スタッフの作業指示への理解度も向上した。 得られた成果：ダスタークロスを正しく扱えるようになったことで、掃きムラが減り、清掃品質が安定した。また、病院内作業における感染リスクへの意識が高まり、手袋の着脱や手指消毒への意識が向上した。 課題点：基本動作は習得しつつ実際の現場では作業スピードや効率も求められるため、正しい手順が継続的に行えるよう、反復練習を通じて技術の定着を図る。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価・今後の連携強化に向けた課題 ※自事業所内での研修により提携先企業無し	
連携先企業（担当者）	無し

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 利用者より、 ・ダスタークロスのかけ方は研修の映像で見た方法が一番きれいに掃除が出来ていることを実技することで分かった。自分のやり方を見直しました。 ・手袋は思ったよりも交換した方が良かったことが分かりました。自分の身を守るだけでなく、汚れや病原菌を広げないようにします。 ・洗車でどこまで終わったか自分では時々分からなくなることがありました。でも、順番に沿って作業することで、効率よく正確に洗えることが分かりました。 以上のような意見あり。 今後も効果的な知識能力向上の場を設けていく。
--